

STRATEGI & TEKNIK DI DALAM MENGEKALKAN TENAGA KERJA



INTRODUCTION

Kajian seorang Perunding Kanan Sumber Manusia, Leigh Branham, mengatakan bahawa 88% pekerja berhenti kerja bukanlah kerana alasan yang kena mengena dengan wang. Walau bagaimanapun 70% pengurus berpendapat sebaliknya iaitu pekerja berhenti kerja kerana kewangan. Realitinya disini ialah majoriti pekerja berhenti kerja adalah sesuatu yang tidak ada kena mengena dengan kewangan sedangkan Syarikat merasakan bahawa pekerja berhenti kerja kerana sesuatu isu yang ada kene mengena dengan kewangan. Oleh itu adalah amat penting memahami kenapa seseorang pekerja itu berhenti kerja dan dengan itu dapat merangka strategi dan teknik di dalam mengekalkan tenaga kerja.

OBJECTIVES

- Memahami situasi masa kini didalam sumber tenaga kerja dan cabarannya
- Mengetahui punca pekerja berhenti kerja dan mengambil langkah sewajarnya untuk mengatasinya
- Merangka Strategi dan Teknik didalam mengekalkan pekerja
- Mengaplikasi Strategi Kewangan didalam mengekalkan pekerja

WHO SHOULD ATTEND?

Ketua Jabatan Sumber Manusia, Pengurus dan Eksekutif Jabatan Sumber Manusia dan Ketua-ketua Jabatan

COURSE OUTLINE

- Senario Masa Kini
- Memahami Kenapa Bekerja Berhenti Kerja

- Strategi & Teknik Untuk Mengekalkan Pekerja
- Strategi Kewangan



If you have any enquiries, please contact
+60 (3) 56213630 or
email: info@comfori.com

SBL CLAIMABLE



MINISTRY OF FINANCE

